

Avgångsbidrag

Svenska kyrkans avgångsbidrag för arbetare (AGB)

Utöver grundläggande stöd enligt §§ 10, 12 och 13 kan en arbetssökande även erhålla avgångsbidrag (AGB).

Arbetstagare som ansöker om AGB anmäler detta till KTR.

På förfallna AGB belopp betalas inte ränta.

a) Rätt till AGB

Utöver de förutsättningar och villkor som framgår av § 10, dock ej arbetstagare med anställning, med de tillägg och inskränkningar som anges i denna paragraf, kan AGB erhållas för arbetstagare som avslutat anställningen. Därutöver ska arbetstagaren vid avgångstidpunkten:

- ha varit, under de senaste fem åren, anställd sammanlagt minst 50 månader hos en eller flera arbetsgivare som under respektive anställningstid var anslutet till KTR. Vid verksamhetsövergång enligt § 6b i anställningsskyddslagen får anställningstiden hos den överlåtande arbetsgivaren, oavsett driftsform, beaktas vid beräkning av den sammanlagda anställningstiden,
- avslutat heltidsanställningen eller hela deltidsanställningen, och
- fyllt 35 år och med undantag av § 1 inte uppnått ålder som framgår av § 32a LAS, minskat med 3 år, månaden innan avgångstidpunkten.

Anmärkning

Arbetstagare som varit anställd hos arbetsgivare, som blivit medlem i Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation eller som tecknat så kallat hängavtal på Avtal om omställnings- och kompetensstöd 22 Svenska kyrkan, får även tillgodoräkna sig anställningstid före medlemskapet/avtalet har trätt i kraft. Rätt till AGB finns dock inte i fall där inträdet i Skao gjorts inför förestående upphörande av anställning.

Femårsperioden enligt ovan ska beräknas bakåt från tidpunkten för antingen anställningens upphörande eller när anställningen skulle ha upphört enligt Svenska kyrkans avtal, Allmänna bestämmelser § 33. Med månad menas 30 dagar.

Såvitt avser tidsbegränsad anställning presumeras att den ska anses ha löpt ut på grund av arbetsbrist. Arbetsgivaren kan dock, för det fall att denne anser att sådan anställning avslutats av andra personliga skäl än sjukdom som utgör sakliga skäl enligt rättspraxis, begära att få frågan om rätt till AGB prövad i en särskild AGB-nämnd. Provanställning likställs i detta avseende med tidsbegränsad anställning.

Anmärkning

Anställning som tjänsteman får även inräknas i kvalifikationstiden.

b) Avgångsbidragets storlek

Ett helt AGB betalas ut i enlighet med tariffer i bilaga A. Om den anställda före avgångstidpunkten uppnått 52 år utgår helt AGB med ett belopp enligt nämnda tariff. Därefter höjs beloppet för varje levnadsår från och med 53 år till och med 60 år, se bilaga A. AGB betalas ut i proportion till det ordinarie arbetstidsmåtets andel av heltidsarbete.

Från en anställnings upphörande kan under en därefter löpande femårsperiod endast ett helt AGB betalas ut.

AGB följer de nivåer som styrelsen i Afa Livförsäkring fastställer inför ingången av varje nytt kalenderår. Det åligger KTR att inhämta information om ovan nämnda varvid KTRs styrelse fastställer tariff/nivåer vid sammanträde, om inte förutsättningar för att § 5 i detta avtal aktualiseras. Därefter uppdateras och publiceras Bilaga A.

c) Undantag och begränsningar av AGB

AGB utges inte till arbetstagare:

- som före avgångstidpunkten beviljats hel sjukersättning enligt Socialförsäkringsbalken (SFB). Om den anställde återgår i arbete genom anställning som motsvarar minst hälften av ett heltidsarbete i ett år inom fem år från anställningens upphörande betalas dock AGB ut i efterhand.
- Som senast tre månader från anställningens upphörande erhållit återanställning eller annan anställning hos annan arbetsgivare inom samma koncern. Detsamma gäller om arbetstagaren avböjt erbjudande om en sådan anställning av skäl som lett eller skulle ha lett till avstängning av ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring.
- Som vid verksamhetsövergång haft rätt att låta anställningen övergå till den förvärvande arbetsgivaren men avböjt detta och till följd av det blivit uppsagd hos det överlåtande arbetsgivaren.
- Som senast tre månader från anställningens upphörande påbörjat ny anställning hos samma arbetsgivare eller annan arbetsgivare inom samma koncern, men med ett lägre ordinarie arbetstidsmått än den tidigare anställningen ska AGB betalas ut i proportion till skillnaden mellan arbetstidsmåten.

Trots ovanstående stycken kan AGB betalas ut om AGB-nämnden anser att särskilda skäl föreligger.

d) Särskild AGB-nämnd

Vill förmånstagare invända mot ett beslut från KTR får denna/denne begära omprövning av beslutet.

Begäran om omprövning ska ha inkommit till KTR senast 6 veckor efter att den som beslutet berör har fått del av sådant beslut.

Ändrar inte KTR sitt beslut kan förmånstagaren begära prövning hos särskild AGB-nämnd. AGB-nämnd får också pröva beslut av KTR att undanta arbetstagare från AGB efter ansökan av arbetsgivare enligt c) tredje stycket. Nämndens beslut kan inte överklagas.

Den särskilda AGB-nämnden består av tre ledamöter, en från vardera organisationen och en gemensam utsedd opartisk ordförande för vilken parterna solidariskt svarar för kostnaderna. Nämnden utses efter att KTR anmält till parterna att en invändning mot ett beslut inkommit och som KTR inte avser att ändra på.